

# POLÍTICA DE PRIVACIDAD DE RECLUTAMIENTO

*Ashfield Iberia, S.L.*

*Última actualización: septiembre de 2026*

## 1. INTRODUCCIÓN

Bienvenido/a a la Política de Privacidad de Reclutamiento de Inizio. La presente política tiene por objeto informarle, de conformidad con lo establecido en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (en adelante, «RGPD»), así como en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (en adelante, «LOPDGDD»), acerca de cómo tratamos sus datos personales cuando usted participa en nuestros procesos de selección de personal o se registra en nuestro portal de empleo.

Le rogamos que lea detenidamente esta política antes de proporcionarnos cualquier dato personal. Si tiene alguna pregunta, puede ponerse en contacto con nosotros a través de los datos que se indican más adelante.

## 2. RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO

Los responsables del tratamiento de sus datos personales son conjuntamente:

### 2.1. Inizio Group Limited y sus filiales

Inizio Group Limited y cada una de sus filiales (conjuntamente, «Inizio» o el «Grupo Inizio») constituyen un grupo empresarial global estructurado en cinco divisiones principales:

- **Inizio Ignite** – Socio asesor global para las ciencias de la salud y de la vida, que integra estrategia, conocimiento e innovación.
- **Inizio Medical** – Conecta la experiencia científica y la tecnología para crear contenidos y experiencias dirigidas a las comunidades médicas a nivel global.
- **Inizio Evoke** – Plataforma global de marketing sanitario, comunicaciones y transformación.
- **Inizio Engage** – Proporciona soluciones de compromiso estratégico, comercial y creativo en el sector sanitario.
- **Inizio Biotech** – Ofrece apoyo a lo largo del proceso de desarrollo clínico y comercialización.

### 2.2. Ashfield Iberia, S.L.

En concreto, para los tratamientos aquí regulados, **Ashfield Iberia, S.L.** actúa como corresponsable del tratamiento de datos personales en España, de conformidad con lo establecido en el RGPD.

### 2.3. Datos de contacto

- Denominación social: Ashfield Iberia, S.L.
- Correo electrónico: [privacy@inizio.com](mailto:privacy@inizio.com)
- Dirección postal: C. Quintanavides, 17, Edificio 3, 1º, Fuencarral-El Pardo, 28050 Madrid
- Teléfono: 916 40 75 80

### 3. DELEGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS

El Grupo Inizio y Ashfield Iberia, S.L. han designado un Delegado de Protección de Datos (en adelante, «DPD»), que supervisa el cumplimiento de la normativa de protección de datos y actúa como punto de contacto para cualquier cuestión relacionada con el tratamiento de sus datos personales.

Si desea ejercer cualquiera de sus derechos en materia de protección de datos o si tiene alguna consulta o reclamación sobre el uso de sus datos personales, puede ponerse en contacto con el DPD a través de los siguientes medios:

- **Cargo:** Group Data Protection Officer (Delegado de Protección de Datos del Grupo)
- **Correo electrónico:** [privacy@inizio.com](mailto:privacy@inizio.com)
- **Dirección postal:** C. Quintanavides, 17, Edificio 3, 1º, Fuencarral-El Pardo, 28050 Madrid
- **Teléfono:** 916 40 75 80

### 4. DATOS PERSONALES QUE RECOGEMOS

#### 4.1. Categorías de datos personales

En el marco de los procesos de selección y del registro en nuestro portal de empleo, podemos recoger y tratar las siguientes categorías de datos personales:

- Nombre, apellidos y datos de contacto (dirección de correo electrónico, número de teléfono, dirección postal).
- Datos de identidad (documento nacional de identidad, pasaporte, permiso de conducir, NIE).
- Cualificaciones académicas, formación profesional, certificaciones y competencias.
- Experiencia laboral e historial profesional.
- Nivel de remuneración actual, incluidas prestaciones y beneficios.
- Información sobre discapacidad, exclusivamente a los efectos de realizar los ajustes razonables necesarios durante el proceso de selección.
- Derecho a trabajar en España o en el país donde se ubique el puesto vacante.
- Datos del perfil de usuario creado en el portal de empleo (preferencias, historial de solicitudes, alertas configuradas).
- Cualquier otra información que el/la candidato/a proporcione voluntariamente en su currículum vitae o durante el proceso de selección.

#### 4.2. Fuentes de recogida de datos

Sus datos personales pueden ser recogidos a través de las siguientes fuentes:

- Directamente del/de la candidato/a: formularios de solicitud, currículum vitae, cartas de presentación, entrevistas, documentos de identidad y pruebas de evaluación.

- Portales de empleo de terceros y plataformas de búsqueda de empleo (por ejemplo, LinkedIn, InfoJobs, Indeed).
- Referencias proporcionadas por empleadores anteriores, cuando el/la candidato/a haya dado su consentimiento previo.
- Agencias de selección y empresas de trabajo temporal.

#### 4.3. Categorías especiales de datos

Con carácter general, no solicitamos datos pertenecientes a categorías especiales (artículo 9 del RGPD). No obstante, en determinados supuestos podemos tratar los siguientes datos:

- **Datos relativos a discapacidad:** exclusivamente para garantizar la realización de ajustes razonables durante el proceso de selección, de conformidad con la normativa vigente en materia de igualdad y no discriminación.

El tratamiento de estas categorías especiales de datos se realizará siempre con las garantías adicionales exigidas por el artículo 9 del RGPD y la LOPDGDD.

#### 4.4. Antecedentes penales

Únicamente se solicitarán y tratarán datos relativos a antecedentes penales o infracciones cuando se haya formulado una oferta de empleo condicionada y así lo exija la normativa aplicable o la naturaleza del puesto lo requiera. En tal caso, el tratamiento se realizará al amparo del artículo 10 del RGPD y de la normativa nacional aplicable.

### 5. FINALIDADES DEL TRATAMIENTO Y BASES DE LEGITIMACIÓN

A continuación, se detallan las finalidades para las cuales tratamos sus datos personales, junto con la base jurídica que legitima cada tratamiento conforme al artículo 6 del RGPD:

| Finalidad                               | Descripción                                                                                                                                                                                                                       | Base jurídica                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Alta en el portal de búsqueda de empleo | Gestionar su registro como usuario del portal de empleo de Inizio y/o Ashfield Iberia, S.L., permitiéndole acceder a las funcionalidades de la plataforma y participar en los procesos de selección publicados.                   | Artículo 6.1.b) del RGPD: ejecución de medidas precontractuales a solicitud del interesado.<br>Artículo 6.1.a) del RGPD: consentimiento del interesado. |
| Creación del perfil de usuario          | Crear y mantener su perfil profesional en nuestra plataforma, incluyendo sus datos de contacto, formación académica, experiencia laboral, competencias y preferencias profesionales, con el fin de adecuar la oferta a su perfil. | Artículo 6.1.b) del RGPD: ejecución de medidas precontractuales a solicitud del interesado.<br>Artículo 6.1.a) del RGPD: consentimiento del interesado. |
| Optar a ofertas de empleo               | Valorar su candidatura para las ofertas de empleo a las que se postule o que se ajusten a su perfil profesional, incluyendo la evaluación de sus cualificaciones,                                                                 | Artículo 6.1.b) del RGPD: ejecución de medidas precontractuales.<br>Artículo 6.1.f) del RGPD: interés legítimo del                                      |

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                    | la realización de entrevistas y pruebas de selección, así como la verificación de referencias y la comprobación de la documentación aportada.                                                                                                                    | responsable en seleccionar a los candidatos más adecuados para los puestos vacantes.                                                                                                                                            |
| Envío de comunicaciones comerciales                | Remitirle comunicaciones comerciales electrónicas sobre ofertas de empleo, oportunidades profesionales y contenidos relacionados que puedan resultar de su interés, en función de su perfil y preferencias.                                                      | Artículo 6.1.a) del RGPD: consentimiento explícito del interesado.<br>Este consentimiento es revocable en cualquier momento, sin que ello afecte a la licitud del tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada. |
| Comunicación de avances en el proceso de selección | Informarle sobre el estado y los avances de su candidatura en los procesos de selección en los que participe, incluyendo la confirmación de recepción de su solicitud, la convocatoria a entrevistas o pruebas, y la comunicación de la decisión final adoptada. | Artículo 6.1.b) del RGPD: ejecución de medidas precontractuales a solicitud del interesado.                                                                                                                                     |

### 5.1. Información adicional sobre las bases de legitimación

**Consentimiento (artículo 6.1.a del RGPD):** Cuando la base jurídica del tratamiento sea su consentimiento, usted tiene derecho a retirar dicho consentimiento en cualquier momento. La retirada del consentimiento no afectará a la licitud del tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada. Puede retirar su consentimiento enviando un correo electrónico a [privacy@inizio.com](mailto:privacy@inizio.com).

**Ejecución de medidas precontractuales (artículo 6.1.b del RGPD):** El tratamiento es necesario para la ejecución de un contrato en el que el interesado es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales. En el contexto de selección de personal, esta base ampara los tratamientos necesarios para valorar su candidatura y, en su caso, formalizar la relación laboral.

**Interés legítimo (artículo 6.1.f del RGPD):** Cuando el tratamiento se base en el interés legítimo del responsable, este consiste en la necesidad de evaluar y seleccionar a los candidatos más idóneos para cubrir los puestos vacantes, garantizando la eficiencia y calidad de los procesos de selección. Se ha realizado la correspondiente ponderación entre el interés legítimo del responsable y los derechos y libertades fundamentales del interesado, concluyéndose que el tratamiento resulta proporcionado y no prevalecen los derechos del interesado.

**Cumplimiento de una obligación legal (artículo 6.1.c del RGPD):** En determinados supuestos, el tratamiento de sus datos puede ser necesario para el cumplimiento de obligaciones legales aplicables al responsable, tales como la normativa laboral, tributaria, de Seguridad Social o de prevención de riesgos laborales.

## 6. DESTINATARIOS DE LOS DATOS

Sus datos personales podrán ser comunicados a las siguientes categorías de destinatarios, siempre que dicha comunicación sea necesaria para las finalidades indicadas y cuente con la correspondiente base jurídica:

- **Clientes y socios comerciales:** En los casos en que el puesto vacante esté vinculado a la prestación de servicios para un cliente del Grupo Inizio, podrán comunicarse sus datos al cliente en la medida estrictamente necesaria para la evaluación de su candidatura.
- **Proveedores de servicios (encargados del tratamiento):** Empresas que nos prestan servicios de soporte tecnológico, alojamiento de plataformas, gestión de recursos humanos, evaluación de candidatos y otros servicios auxiliares necesarios para la gestión de los procesos de selección. Estos proveedores actúan como encargados del tratamiento y están obligados contractualmente a tratar sus datos conforme a nuestras instrucciones y a la normativa vigente.
- **Potenciales adquirentes o compradores:** En caso de fusión, adquisición, reestructuración o venta de todo o parte del negocio, sus datos podrán ser comunicados a los potenciales adquirentes, siempre sujetos a las oportunas obligaciones de confidencialidad.

En ningún caso se venderán sus datos personales a terceros. Las comunicaciones de datos se realizarán siempre con sujeción al principio de minimización y únicamente en la medida en que resulten necesarias para las finalidades descritas.

## 7. TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES DE DATOS

Dado el carácter global del Grupo Inizio, sus datos personales podrán ser transferidos a países situados fuera del Espacio Económico Europeo (EEE) que pueden no ofrecer un nivel de protección de datos equivalente al establecido por el RGPD.

En tales supuestos, adoptaremos las garantías adecuadas para asegurar que sus datos personales estén protegidos conforme a los estándares exigidos por la normativa europea, mediante la utilización de alguno de los siguientes mecanismos:

- **Decisiones de adecuación de la Comisión Europea:** Transferencias a países que la Comisión Europea ha reconocido como oferentes de un nivel adecuado de protección de datos (artículo 45 del RGPD).
- **Cláusulas contractuales tipo:** Aprobadas por la Comisión Europea conforme al artículo 46.2.c) del RGPD, que garantizan que el importador de datos aplicará las salvaguardias adecuadas.
- **Normas corporativas vinculantes:** En su caso, normas internas aprobadas por la autoridad de control competente que garantizan un nivel adecuado de protección en el seno del grupo empresarial (artículo 47 del RGPD).
- **Otras garantías reconocidas:** Cualquier otro mecanismo legalmente válido conforme a los artículos 46 y 49 del RGPD.

Puede solicitar información adicional sobre las garantías adoptadas para las transferencias internacionales de sus datos poniéndose en contacto con el Delegado de Protección de Datos a través de los datos de contacto indicados en la presente política.

## 8. PLAZOS DE CONSERVACIÓN

Sus datos personales serán conservados durante el tiempo estrictamente necesario para cumplir con las finalidades para las que fueron recogidos. En particular:

- **Datos de candidatos no seleccionados:** Se conservarán durante un plazo máximo de veinticuatro (24) meses a contar desde la fecha de comunicación de la decisión sobre su candidatura, a fin de poder considerar su perfil para futuras vacantes, salvo que usted solicite su supresión con anterioridad.
- **Datos de usuarios del portal de empleo:** Se conservarán mientras se mantenga activo su perfil de usuario. En caso de inactividad prolongada, le notificaremos la posible supresión de su cuenta con una antelación razonable.
- **Comunicaciones comerciales:** Sus datos se tratarán con esta finalidad mientras no retire su consentimiento. Una vez retirado el consentimiento, dejaremos de remitirle comunicaciones comerciales de forma inmediata.
- **Datos de candidatos seleccionados:** En caso de formalización de la relación laboral, sus datos de selección pasarán a formar parte de su expediente de personal y serán conservados conforme a la política de privacidad aplicable a empleados.

Una vez transcurridos los plazos indicados, sus datos serán bloqueados y, posteriormente, suprimidos de forma segura, salvo que deban conservarse para el cumplimiento de obligaciones legales (fiscales, laborales, de Seguridad Social) o para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones, en cuyo caso se conservarán durante los plazos de prescripción legalmente establecidos.

## 9. DERECHOS DE LOS INTERESADOS

De conformidad con lo establecido en los artículos 15 a 22 del RGPD y en el Título III de la LOPDGGDD, usted tiene derecho a ejercer los siguientes derechos en relación con sus datos personales:

- **Derecho de acceso (artículo 15 del RGPD):** Tiene derecho a obtener confirmación de si estamos tratando sus datos personales y, en su caso, a acceder a los mismos, así como a determinada información sobre el tratamiento.
- **Derecho de rectificación (artículo 16 del RGPD):** Tiene derecho a solicitar la rectificación de los datos personales inexactos que le conciernan, así como a completar aquellos que resulten incompletos.
- **Derecho de supresión (artículo 17 del RGPD):** Tiene derecho a solicitar la supresión de sus datos personales cuando, entre otros motivos, los datos ya no sean necesarios para los fines para los que fueron recogidos, retire su consentimiento o los datos hayan sido tratados ilícitamente.
- **Derecho a la limitación del tratamiento (artículo 18 del RGPD):** Tiene derecho a solicitar la limitación del tratamiento de sus datos personales en los supuestos previstos en la

normativa, como cuando impugne la exactitud de los datos o se oponga al tratamiento basado en el interés legítimo.

- **Derecho a la portabilidad de los datos (artículo 20 del RGPD):** Tiene derecho a recibir los datos personales que nos haya facilitado en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, y a transmitirlos a otro responsable del tratamiento, cuando el tratamiento se base en el consentimiento o en la ejecución de un contrato y se efectúe por medios automatizados.
- **Derecho de oposición (artículo 21 del RGPD):** Tiene derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales basado en el interés legítimo del responsable, incluida la elaboración de perfiles. Asimismo, tiene derecho a oponerse en cualquier momento al tratamiento de sus datos con fines de mercadotecnia directa.
- **Derecho a no ser objeto de decisiones automatizadas (artículo 22 del RGPD):** Tiene derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, que produzca efectos jurídicos sobre usted o le afecte significativamente de modo similar.

### 9.1. Ejercicio de derechos

Para ejercer cualquiera de los derechos anteriores, puede dirigir su solicitud al Delegado de Protección de Datos a través de los siguientes medios:

- **Correo electrónico:**
- **Dirección postal:**

Su solicitud deberá ir acompañada de una copia de su documento de identidad (DNI, pasaporte o documento equivalente) para verificar su identidad. Le responderemos en el plazo máximo de un mes desde la recepción de la solicitud, pudiendo prorrogarse dicho plazo en dos meses adicionales en caso de que la solicitud resulte especialmente compleja o numerosa, previa notificación motivada al interesado.

### 9.2. Derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control

Si considera que el tratamiento de sus datos personales infringe la normativa vigente en materia de protección de datos, tiene derecho a presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), que es la autoridad de control competente en España:

- **Agencia Española de Protección de Datos (AEPD)**
- **Dirección:** C/ Jorge Juan, 6, 28001 Madrid, España
- **Página web:** [www.aepd.es](http://www.aepd.es)
- **Teléfono:** +34 901 100 099 / +34 91 266 35 17

No obstante, le invitamos a que, con carácter previo a la presentación de cualquier reclamación ante la AEPD, se ponga en contacto con nuestro Delegado de Protección de Datos para intentar resolver cualquier cuestión de forma amistosa.

## 10. MEDIDAS DE SEGURIDAD

El Grupo Inizio y Ashfield Iberia, S.L. se comprometen a adoptar las medidas técnicas y organizativas adecuadas para garantizar un nivel de seguridad apropiado al riesgo, de conformidad con lo establecido en el artículo 32 del RGPD y en el Título VII de la LOPDGDD. Entre otras, se aplican las siguientes medidas:

- Cifrado de datos personales tanto en tránsito como en reposo.
- Controles de acceso basados en roles y en el principio de necesidad de conocer.
- Mecanismos de autenticación robustos, incluida la autenticación multifactor cuando resulte procedente.
- Registro y monitorización de los accesos a los sistemas que contienen datos personales.
- Copias de seguridad periódicas y planes de recuperación ante desastres.
- Evaluaciones periódicas de la eficacia de las medidas de seguridad implementadas.
- Formación y concienciación del personal en materia de protección de datos y seguridad de la información.
- Procedimientos de gestión y notificación de brechas de seguridad, conforme a los artículos 33 y 34 del RGPD.

Asimismo, se realizan evaluaciones de impacto relativas a la protección de datos (artículo 35 del RGPD) cuando el tratamiento entrañe un alto riesgo para los derechos y libertades de las personas físicas.

## 11. DECISIONES AUTOMATIZADAS Y ELABORACIÓN DE PERFILES

El Grupo Inizio puede utilizar herramientas de inteligencia artificial para optimizar las descripciones de los puestos de trabajo, mejorar los flujos de trabajo internos y facilitar la adecuación entre candidatos y vacantes.

**No obstante, ninguna decisión de contratación se adoptará de forma exclusivamente automatizada sin intervención humana.** Todas las decisiones relativas a la selección, evaluación y contratación de candidatos serán revisadas y adoptadas por personas físicas cualificadas.

En la medida en que se utilicen sistemas de elaboración de perfiles o de toma de decisiones automatizadas que produzcan efectos jurídicos sobre los interesados o les afecten significativamente, se le informará previamente y se garantizará su derecho a obtener intervención humana, a expresar su punto de vista y a impugnar la decisión, de conformidad con el artículo 22 del RGPD.

## 12. MODIFICACIONES DE LA PRESENTE POLÍTICA

Nos reservamos el derecho de modificar la presente Política de Privacidad en cualquier momento para adaptarla a novedades legislativas, jurisprudenciales o de práctica empresarial. Cualquier modificación sustancial será comunicada a través de los medios apropiados (notificación en el portal de empleo, correo electrónico u otros medios equivalentes) con una antelación razonable. Le recomendamos que revise periódicamente esta política para mantenerse informado/a sobre cómo protegemos sus datos personales.

## 13. LEGISLACIÓN APLICABLE

La presente Política de Privacidad se rige por lo dispuesto en:

- El Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 (RGPD).
- La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (LOPDGDD).
- Cualesquiera otras disposiciones normativas de la Unión Europea o del ordenamiento jurídico español que resulten de aplicación en materia de protección de datos personales.

#### 14. CONTACTO

Si tiene cualquier pregunta, comentario o solicitud en relación con la presente Política de Privacidad o con el tratamiento de sus datos personales, puede ponerse en contacto con nosotros a través de los siguientes medios:

- **Responsables del tratamiento:** Ashfield Iberia, S.L.
- **Delegado de Protección de Datos:** Group Data Protection Officer
- **Correo electrónico:** [privacy@inizio.com](mailto:privacy@inizio.com)
- **Dirección postal:** C. Quintanavides, 17, Edificio 3, 1º, Fuencarral-El Pardo, 28050 Madrid
- **Teléfono:** 916 40 75 80